



Persondatapolitik vedrørende beskyttelse af personoplysninger i forbindelse med rekruttering

Denne persondatapolitik vedrørende beskyttelse af personoplysninger behandler følgende emner:

1. Generelt	1
2. Hvorfra indsamles oplysningerne?	2
3. Hvilken type oplysninger indsamles?	2
4. Hvad bruges dataene til?	3
5. Hvor længe gemmes oplysningerne?	4
6. Hvem kan behandle dine data, og videregiver vi dataene til tredjepart?	4
7. Overfører vi dine data ud over EUs eller EØS' grænser?	5
8. Hvordan kan du påvirke behandlingen af dine personoplysninger?	5
9. Hvordan beskyttes dine personoplysninger?	6
10. Kan Fazer ændre persondatapolitikken og hvordan kan du se opdateringerne?	7
11. Hvem kan du kontakte, hvis du har spørgsmål vedrørende behandlingen af dine personoplysninger?	7
12. Dataansvarlige	7
13. Links til andre persondatapolitikker	8

1. Generelt

Oy Karl Fazer Ab og Oy Karl Fazer Ab's associerede selskaber er forpligtede til at beskytte dit privatliv og behandle dine personlige oplysninger i overensstemmelse med gældende lovgivning og god databeskyttelsespraksis. I denne persondatapolitik vedrørende beskyttelse af personoplysninger henviser "Fazer" til den forretningsdrivende virksomhed, som du ansøger om ansættelse hos, og som også fungerer som den dataansvarlige vedrørende dine personoplysninger sammen med Oy Karl Fazer Ab.

Denne persondatapolitik vedrørende beskyttelse af personoplysninger beskriver, hvordan personoplysninger vedrørende dig indsamles, behandles og beskyttes under Fazers rekrutteringsaktiviteter. Fazer behandler altid dine personoplysninger i henhold til gældende lokal lovgivning og tager hensyn til eventuelle forretningsmæssige forskelle.



“Personoplysninger” betyder enhver oplysning, der er knyttet til en identificeret eller identificerbar person.

“Følsomme data” henviser til enhver oplysning, der drejer sig om racemæssig eller etnisk oprindelse, politiske holdninger, religiøse eller filosofiske overbevisninger eller medlemskab af fagforeninger. Desuden anses genetiske data og biometriske oplysninger, der kan anvendes til at foretage entydig identifikation af en person, samt oplysninger vedrørende sundhed, sexliv eller seksuel orientering og cpr nr. for at være følsomme data.

“Behandling” henviser til enhver håndtering, der udføres i forbindelse med personoplysningerne ved brug af manuel eller automatisk behandling, såsom indsamling, lagring, behandling og sletning af data.

”Den dataansvarlige” henviser til den organisation, der alene eller sammen med andre fastsætter formålene med og anvendelserne vedrørende behandlingen af personoplysningerne, dvs. bestemmer, hvordan dine personoplysninger skal behandles.

2. Hvorfra indsamles oplysningerne?

Fazer indsamler personoplysninger direkte fra dig. Desuden indsamles der personoplysninger fra tredjepart i den udstrækning, det er tilladt i henhold til gældende lovgivning, eller på grundlag af dit samtykke, når dette er nødvendigt for at kunne vurdere din egnethed til den stilling, som du ansøger om.

Fazer kan indsamle personoplysninger fra forskellige parter, såsom

- rekrutteringsbureauer
- sociale medier, som du bruger til professionelle formål (f.eks. LinkedIn)
- referencekontaktpersoner, som du selv har informeret os om
- myndigheder i forbindelse med baggrundstjek
- udbydere af personligheds- og egnethedsvurderinger
- Jobcentre
- Konsulentvirksomheder

3. Hvilken type oplysninger indsamles?

Fazer indsamler udelukkende personoplysninger, der er nødvendige af hensyn til rekrutteringsprocessen. For eksempel indsamler vi følgende oplysninger:

- Personoplysninger, som du sender via et online-ansøgningssystem i en online-formular, CV'er, ansøgninger eller andre skriftlige materialer,



såsom navn, e-mailadresse, telefonnummer, adresse, køn, fødselsdato, personlig webside, foto, aktuel arbejdsgiver, titel, uddannelse, gennemførte studier, dato for afsluttende eksamen, arbejdserfaring, sprogkompetencer, IT-kompetencer, certificeringer, civil status, børn, mulig tiltrædelsesdato, lønkrav og dokumenter, der bekræfter en arbejdstilladelse.

Personoplysningerne kan efter behov kombineres med persondata fra andre kilder, såsom oplysninger, der er udledt af

- interviews eller andre former for kommunikation med dig
- sociale medier til professionelle formål (f.eks. LinkedIn)
- dine referencer
- baggrundstjek
- vurderinger af personlighed og egnethed

4. Hvad bruges dataene til?

Det er nødvendigt at behandle dine personoplysninger i forbindelse med vurdering af din egnethed til den stilling, du ansøger om. Fazer kan også vurdere din egnethed med henblik på fremtidige stillinger, som måske bliver ledige. Fazer behandler også dine personoplysninger for at kunne informere dig om ledige stillinger, udføre administrative funktioner og analysere ansøgerpuljen med henblik på at få indblik i, hvem der ansøger om stillingerne, og hvordan vi kan udvikle rekrutteringsprocessen.

Behandlingen af personoplysninger med de ovennævnte rekrutteringsformål for øje er primært baseret på Fazers legitime interesser. Legitime interesser henviser til interesser, der er lovlige og vigtige for Fazer, f.eks. at modtage og behandle ansøgninger samt de tilhørende data. Under de behandlingsaktiviteter, der er baseret på legitime interesser, tages der hensyn til ansøgerens rettigheder, og Fazer gør ikke brug af ansøgerens personoplysninger mere end højst nødvendigt. Ansøgeren har med begrundelse i hans eller hendes særlige situation ret til at modsætte sig behandling af sine personoplysninger baseret på en legitim interesse. Læs mere om rettigheder i afsnittet "Hvordan kan du påvirke behandlingen af dine data?"

Når behandlingen af personoplysninger er baseret på dit forudgående samtykke, kan du når som helst trække dit samtykke tilbage (se kontaktoplysninger i afsnit 11). Tilbagetrækning af samtykke påvirker ikke behandlingens lovlighed på grundlag af det samtykke, der blev givet før tilbagetrækningen.

Fazer har brug for at behandle ansøgerens personoplysninger, da dette er nødvendigt for at kunne træffe foranstaltninger, før der indgås en ansættelseskontrakt. Bemærk venligst, at dersom du ikke formidler de



nødvendige oplysninger, kan dette gøre dig uegnet til ansættelse, deltagelse i praktikantordninger eller i andre virksomhedsordninger og -programmer, eller det kan hindre, at Fazer kan indgå i andre kontraktmæssige relationer med dig.

5. Hvor længe gemmes oplysningerne?

Hvis Fazer vælger at ansætte dig, vil Fazer opbevare de nødvendige personoplysninger, så længe din ansættelse løber, og som det kræves i henhold til gældende lovgivning. Under et ansættelsesforhold vil dine personoplysninger blive behandlet i overensstemmelse med Fazers meddelelse vedrørende beskyttelse af personlige oplysninger.

Hvis Fazer ikke ansætter dig, vil dine personoplysninger blive slettet 6 måneder efter rekrutteringsprocessen. Baggrundstjek og vurderinger af personlighed og egnethed vil blive slettet øjeblikkeligt.

Hvis du ønsker at komme i betragtning vedrørende andre ledige stillinger for fremtiden, vil dine personoplysninger blive opbevaret i 6 måneder.

6. Hvem kan behandle dine data, og videregiver vi dataene til tredjepart?

Dine personoplysninger behandles udelukkende af de medarbejdere, som vurderer din jobansøgning, eller af de medarbejdere, der behandler dataene i forbindelse med udøvelse af supportfunktioner vedrørende rekruttering. Disse medarbejdere omfatter f.eks. rekrutteringspersonale, ansættelseschefer og andre interviewere og enkeltpersoner, der udfører administrative funktioner og IT-supportfunktioner. Dine personoplysninger behandles inden for Fazer Group.

- **Tjenesteudbydere** Fazer anvender forskellige tjenesteudbydere til behandling af dine data. Når behandling af personoplysninger outsources til tjenesteudbydere, må disse udelukkende gøre brug af dine personoplysninger i henhold til de instruktioner, der er defineret af Fazer. Tjenesteudbydere er f.eks. virksomheder, der leverer rekrutterings- eller HR-informationssystemer til Fazer. I sådanne tilfælde sikres det via relevante kontraktmæssige foranstaltninger, at tjenesteudbyderne opretholder et niveau af informationssikkerhed, som er tilstrækkeligt til at beskytte dine personoplysninger og overholde gældende databeskyttelseslovgivning. Tjenesteudbydere og underleverandører behandler udelukkende dine personoplysninger med henblik på de ovennævnte formål, der er fastsat af Fazer.

- **Lovbestemt forpligtelse:** Fazer vil muligvis videregive dine data til myndighederne, hvis lovgivningen kræver det. Fazer kan også videregive dine



personoplysninger, når det er nødvendigt med henblik på dokumentation, udøvelse og forsvar i forbindelse med et retskrav. I sådanne situationer videregiver Fazer ikke flere personoplysninger, end det er nødvendigt.

- **Fusioner og virksomhedsovertagelser:** Dine personoplysninger kan i forbindelse med en eventuel virksomhedsovertagelse eller fusion blive videregivet til køber eller over for en anden part, der er relevant for arrangementet.

7. Overfører vi dine data ud over EU's eller EØS' grænser?

Dine personoplysninger bliver principielt ikke overført til lande eller områder uden for Den Europæiske Union/Det Europæiske Økonomiske Samarbejdsområde. Kun i helt usædvanlige tilfælde, hvor det er nødvendigt med henblik på at kunne foretage en beslutning vedrørende din ansættelse i den stilling, som du ansøger om, kan dine personoplysninger blive overført inden for Fazer Group til et land uden for EU/EØS. Dette kan f.eks. komme på tale, hvis den ansættelseschef, der behandler den pågældende ansøgning, befinder sig i en russisk virksomhed under Fazer Group. Dine personoplysninger vil kun blive overført til lande uden for EU/EØS, forudsat at kravene i EUs generelle databeskyttelsesforordning (GDPR) overholdes. I dette tilfælde er behandlingen af personoplysninger underlagt bestemmelser om databeskyttelse, der er godkendt af EU-Kommissionen. Du kan anmode om at få oplysninger om dataoverførsler til tredjepart samt de relevante sikkerhedsforanstaltninger ved at bruge kontaktoplysningerne sidst i dette dokument.

8. Hvordan kan du påvirke behandlingen af dine personoplysninger?

- Du har ret til at anmode om adgang til de data, der vedrører dig, eller til at modtage bekræftelse af, at dine personoplysninger ikke bliver behandlet (*retten til indsigt*).
- Du har ret til at få dataene rettet (*retten til rettelse*). Hvis der er fejl i oplysningerne om dig, eller hvis oplysningerne er unøjagtige eller mangelfulde, har du ret til at bede Fazer om at korrigere dem eller fuldstændiggøre dem.
- Du har ret til at få dine data slettet i visse situationer, herunder i situationer, hvor behandlingen af dine personoplysninger ikke længere er nødvendig af hensyn til de formål, som de er blevet indsamlet til, eller hvis behandlingen af dine personoplysninger var baseret på dit samtykke, og du ønsker at trække dit samtykke tilbage, og der ikke er andre begrundelser for behandlingen af dine personoplysninger (*retten til at blive glemt*). Bemærk venligst, at Fazer kan have grundlag for at



opbevare oplysninger, f.eks. for at kunne forsvare sig i forbindelse med retskrav. I sådanne tilfælde kan oplysningerne ikke slettes.

- Du har ret til – med begrundelse i din særlige situation – at modsætte dig behandling af dine personoplysninger baseret på en legitim interesse (*retten til indsigelse*).
- I visse situationer kan du have ret til at begrænse behandlingen af dine personoplysninger (*retten til begrænsning af behandlingen*). Når behandlingen er blevet begrænset, vil dine personoplysninger udelukkende blive opbevaret og ikke på anden måde blive behandlet. Hvis du f.eks. bestrider nøjagtigheden af dine personoplysninger, har du ret til at få de data, hvis nøjagtighed du bestrider, placeret under en behandlingsbegrænsning i den tid, det tager at sikre, at dine data er nøjagtige.
- I visse situationer har du ret til at få udleveret de personoplysninger, som du har forsynet Fazer med, i et maskinlæsbart format, så du kan overføre dem til en anden dataansvarlig (*retten til dataportabilitet*).

Du kan udøve dine databeskyttelsesrettigheder ved at sende en anmodningsformular via siden (<https://www.fazer.dk/beskyttelse-af-personoplysninger-hos-fazer/medarbejdere-og-jobsogende/>)

Hvis du mener, at Fazer – på trods af de principper, der er fremsat i denne persondatapolitik vedrørende beskyttelse af personoplysninger i forbindelse med rekruttering – har krænket dine rettigheder i henhold til gældende databeskyttelseslovgivning, har du ret til at indgive en klage til den lokale databeskyttelsesmyndighed.

Datatilsynet
Borgergade 28,5
1300 København K
Tlf. 33 19 32 00
Mail: dt@datatilsynet.dk

9. Hvordan beskyttes dine personoplysninger?

Fazer har implementeret relevante tekniske og organisatoriske sikkerhedsforanstaltninger og -processer med henblik på at sikre dine personoplysninger mod tab, misbrug eller anden lignende ikke-autoriseret adgang til dine data.

Dataene indsamles til servere og databaser, der er beskyttet af firewalls, adgangskoder og andre tekniske foranstaltninger. Serverne, databaserne og deres sikkerhedskopier er placeret i sikrede områder, hvor dataene



udelukkende er tilgængelige for specifikke personer, der er udpeget på forhånd. Serverne er forsynet med stærke beskyttelsesforanstaltninger.

10. Kan Fazer ændre persondatapolitikken vedrørende beskyttelse af personoplysninger, og hvordan kan du se opdateringerne?

Hos Fazer udvikler vi kontinuerligt vores praksis og tjenester vedrørende beskyttelse af personoplysninger, og derfor opdateres denne persondatapolitik vedrørende beskyttelse af personoplysninger i forbindelse med rekruttering, når det er nødvendigt. Ændringer i gældende lovgivning og fortolkninger af denne kan også resultere i ændringer i vores persondatapolitik vedrørende beskyttelse af personoplysninger i forbindelse med rekruttering.

En opdateret version af persondatapolitikken vedrørende beskyttelse af personoplysninger i forbindelse med rekruttering er altid tilgængelig på Fazer Group-privacy-webstedet (<https://www.fazer.dk/beskyttelse-af-personoplysninger-hos-fazer/medarbejdere-og-jobsogende/>).

11. Hvem kan du kontakte, hvis du har spørgsmål vedrørende behandlingen af dine personoplysninger?

Hvis du har spørgsmål vedrørende behandlingen af personoplysninger, bedes du kontakte den lokale data specialist via nedenstående mail:

employmentprivacy.ffdk@fazer.com

12. Dataansvarlige

Den dataansvarlige vedrørende dine personoplysninger under rekrutteringsprocessen er den Fazer-virksomhed, som du ansøger om en stilling hos, sammen med Oy Karl Fazer Ab.

Fazer Group

Oy Karl Fazer Ab
Fazerintie 6, 01230 Vantaa
PL 4, 00941 Helsinki

Danmark

Fazer Food Services A/S
Skibhusvej 52 A, 1.
5000 Odense C



13. Links til andre persondatapolitikker vedrørende beskyttelse af personoplysninger

Du kan finde yderligere oplysninger om, hvordan personoplysninger administreres hos Fazer på Fazergroup privacy-siderne (www.fazergroup.com/privacy).